



**АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД САРАТОВ»
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 122»**

410035, г. Саратов, 1-й Топольчанский проезд, № 5 А, тел.: (845-2) 30-44-96,
факс: (845-2) 30-44-96, e-mail: smadoy122@mail.ru

**«Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад № 122»
о проделанной работе за 2023 год»**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ. Профсоюзная первичная организация сегодня это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 122» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Поповой С.В.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 122»

В 2023 году насчитывала 42 человек, что составляет

86 % от числа работающих в учреждении.

Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составило 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания.

Регулярно проводятся заседания профкома (6 заседаний), оформляются

протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение отчетного периода:

осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;

под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 13 и 28 числа текущего месяца. При выплате заработной платы

работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МАДОУ используется информационный стенд.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

составлении графика отпусков работников;

согласовании инструкций по охране труда;

распределении стимулирующих выплат;

премировании работников;

согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

Организация досуга и отдыха

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса

Доброй традицией становится поздравления работников с

профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

В 2023 году приняли участие в акции «Отличный месяц для вступления в профсоюз», а также *МЫ ВМЕСТЕ!*

Стало традицией в нашем дошкольном учреждении организовывать новогодний огонек.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с городской профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №122»
Проскурина О.В.

